

TP. HCM, ngày 04 tháng 04 năm 2014

BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2013 VÀ DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2014

Kính thưa HĐQT/ BGD,
Kính thưa Quý vị đại biểu / toàn thể Cổ đông,
Kính thưa Đại Hội.

Tôi xin thay mặt cho Hội đồng Quản trị, Ban Giám Đốc Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa xin báo cáo kết quả sau một năm hoạt động SXKD trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới gặp rất nhiều khó khăn do cuộc khủng hoảng tài chính & suy thoái kinh tế toàn cầu chưa được khắc phục triệt để, trong nước các doanh nghiệp phải đương đầu với tình hình quản lý kinh tế vĩ mô không ổn định: giá nguyên vật liệu vật tư đầu vào tăng, tiền thuê đất tăng, lương tối thiểu tăng, xăng dầu tăng... Đây cũng là dịp để các Cổ đông tham gia đóng góp cho dự thảo kế hoạch SXKD 2014 của Công ty, đưa ra các biện pháp cấp bách, cụ thể để ổn định SXKD, nhằm đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động với thu nhập và lợi nhuận năm sau cao hơn năm trước.

Phần A: TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2013

I/ Tình hình chung:

Năm 2013, kinh tế thế giới vừa vượt qua giai đoạn khó khăn nhất của cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái, đang phải đối mặt với sự phục hồi không đồng đều, mất cân đối và thiếu ổn định. Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa làm hàng xuất khẩu, nên ít nhiều cũng không thoát khỏi sự ảnh hưởng đó, năm 2013 cũng được coi là năm tiếp tục với đầy thử thách, cam go, các đối tác lớn nước ngoài đều kinh doanh bị lỗ, đơn hàng trong năm vẫn tiếp tục suy giảm đáng kể.

1.1 Thuận lợi:

- + Tiếp tục thực hành tốt hoạt động 5S tại các Phân xưởng trực tiếp sản xuất, góp phần nâng cao hình ảnh Công ty gọn gàng, sạch sẽ, thể hiện tính chuyên nghiệp cao.
- + Phát huy tốt phong trào sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa sản xuất để tăng năng suất, chất lượng, tiết kiệm vật tư và giảm tỷ lệ hư hỏng sản phẩm.
- + Tìm thêm được các khách hàng mới/ sản phẩm mới để mở rộng các sản phẩm truyền thống và thị trường xuất khẩu sang Hoa Kỳ, Malaysia.
- + Tiếp tục thực hiện tốt Quy chế tiền lương mới, duy trì và cải tiến các chế độ quản lý & hỗ trợ các Phân xưởng sản xuất đã có tác dụng tích cực đến hiệu quả SXKD chung của toàn Công ty.

1.2 Khó khăn:

- + Các đơn hàng đều bị giảm quá nhiều, từ 30 – 45% so với năm 2012.
- + Tình hình nhân lực luôn biến động, thật sự đã gây nhiều khó khăn cho việc ổn định nhân sự cũ và tuyển dụng nhân sự mới.
- + Các chi phí tăng cao như: nguyên vật liệu đầu vào, lương tối thiểu, các chi phí đóng bảo hiểm, chi phí vận chuyển... đã góp phần ảnh hưởng nghiêm trọng đến tình hình SXKD & lợi nhuận chung của Công ty.

II/ Kết quả hoạt động SXKD:

2.1 Lao động & Thu nhập:

- Lao động:

Đầu năm 2013 : 631 người.
Tính đến 31/12/2013 : 536 người; Giảm 95 người - chiếm 15,06%.
Trong đó đã ký HĐLĐ : 531 người & Chưa ký HĐLĐ: 05 người.
Lao động nữ : 313 người, chiếm 58,95%.

- Thu nhập BQ đầu người/ tháng:

Đạt 4.273.000 / 4.500.000 đồng - đạt 94,95 % so với kế hoạch 2013.
Đạt 110,25 % so với thực hiện 2012.

2.2 Các sản phẩm thực hiện chủ yếu:

Stt	Tên sản phẩm	Đơn vị tính	Kế hoạch 2013	Thực hiện 2013	% Kế hoạch
	I. Xuất khẩu :				
01	GCXK cuộn dây Choke coil	cái	9.500.000	7.116.078	74,91
02	GCXK bộ nguồn Power supply	cái	420.000	245.849	58,54
03	GCXK cuộn cảm Coil	cái	2.000.000	1.259.977	63,00
04	SXXK biến thế - Transformer	cái	830.000	354.155	42,67
	II. Nội địa:				
01	GC dây wire fone	cái	50.000.000	55.718.000	111,44
02	Mặt trước & sau TIVI/LCD	cái	108.000	152.835	141,51

2.3 Các chỉ tiêu đạt được:

Stt	Nội dung	Kế hoạch 2013 (tỷ đồng)	Thực hiện năm 2013 (tỷ đồng)	% KH	Thực hiện năm 2012 (tỷ đồng)	% Cùng kỳ
01	Giá trị SXCN	288,190	206,779	71,75	260,462	79,38
02	Tổng doanh thu	111,176	94.314	84,83	100,912	93,46
03	Kim ngạch XK	USD 13.800.000	USD 8.756.740	63,45	USD 12.517.480	69,95
04	Nộp ngân sách	11,400	13,603	119,32	10,302	132,04
05	Lợi nhuận trước thuế	4,500	0,129	2,86	3,102	4,15
06	% Cổ tức tối thiểu	10%	00	0	07%	0

III/ Phân tích hiệu quả SXKD:

Trong năm 2012, doanh thu xuất khẩu của Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa chiếm trên 82% tổng doanh thu. Tuy nhiên, trong năm 2013 tình hình SXKD của các đối tác nước ngoài đã bị suy giảm đáng kể nên doanh thu xuất khẩu chỉ còn chiếm khoảng 43% tổng doanh thu, cụ thể là: Với đối tác TOHO ZINC, trong năm 2013 đơn hàng P/O không nhiều nên số lượng thực hiện được chỉ bằng 73,34% so với năm 2012. Đồng thời, với đối tác TDK-LAMBDA (M) thì tình hình đơn hàng P/O cũng không được thuận lợi, cả năm 2013 sản xuất biến thế chỉ đạt 44,09% và sản xuất bộ nguồn

chỉ đạt 64,23% so với năm 2012: Với tình hình sản xuất thiếu đơn hàng P/O như thế đã ảnh hưởng nhiều đến kế hoạch doanh thu, lợi nhuận của Công ty, đặc biệt là ảnh hưởng đến công ăn việc làm của người lao động và tính mất ổn định về nguồn nhân lực chung cho Công ty. Bên cạnh đó Công ty cũng đã tìm thêm được khách hàng mới – Công ty NEXUS ELECTRONICS (Malaysia) – chuyên sản xuất các loại Biển thể và xuất khẩu vào thị trường Malaysia, hy vọng năm 2014 sẽ có sự hợp tác tốt với khách hàng mới này.

Ngoài ra Công ty đã áp dụng nhiều biện pháp, phát huy mọi nguồn lực của đơn vị như: duy trì 02 tổ cải tiến chất lượng tương ứng cho 02 đối tác lớn nhất của Công ty là TDK-LAMBDA (M) & TOHOZINC – Nhật Bản, định kỳ hàng quý đều có báo cáo tổng kết hoạt động đến Giám Đốc điều hành, với mục đích để kiểm soát chặt chẽ quy trình công nghệ, giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm và nâng cao chất lượng sản phẩm; cải tiến thêm chế độ đơn giá khoán sản phẩm cho các phân xưởng, tăng thêm tiền trách nhiệm hàng tháng cho các tổ trưởng / tổ phó, tăng tiền bồi dưỡng làm thêm giờ cho người lao động, thưởng tiền quản lý cho các Quản Đốc / Phó Quản đốc cũng như Cán bộ khối Giám tiếp dựa trên số lượng sản phẩm, doanh thu và nguồn nhân lực sử dụng để đảm bảo tăng năng suất lao động cao nhất tại các đơn vị trực tiếp sản xuất; thưởng thêm cho các Quản đốc/ Phó Quản đốc của các Phân xưởng nếu hàng tháng có bình quân tiền lương và tiền thưởng của đơn vị mình đạt trên 4.000.000 đồng/ người; điều tiết kịp thời công nhân và số lượng đơn hàng từ các Phân xưởng với nhau để sử dụng hợp lý & hiệu quả nguồn lực của Công ty; tổ chức định kỳ kiểm tra và khen thưởng phong trào 05S tại các đơn vị trực tiếp sản xuất mỗi tháng 01 lần, với mục đích hỗ trợ các đơn vị trực tiếp sản xuất luôn được gọn gàng, sạch sẽ, ngăn nắp, nề nếp hơn... Vì vậy đã góp phần bình ổn rất tốt trong sản xuất, đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian giao hàng cho các khách hàng lớn của Công ty hiện nay.

Mức nộp ngân sách Nhà nước tăng cao hơn năm trước do chi phí tiền thuê đất tại 204 Nơ Trang Long đã tăng cao hơn so với trước đây, Công ty mở rộng hợp tác kinh doanh với các khách hàng nội địa nên phải nhập khẩu hàng điện tử về kinh doanh, tăng tiền đóng thuế nhập khẩu...

Về lợi nhuận trước thuế đạt 129 triệu đồng / 4,500 tỷ đồng kế hoạch đưa ra - đạt 2,86%.

IV/ Các hoạt động khác:

4.1 Hoạt động quản lý tài chính - thống kê:

Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh các chế độ quản lý và báo cáo tài chính với Nhà nước, quản lý vốn chặt chẽ để không bị thất thoát. Hàng tháng, hàng quý đều có báo cáo gửi các cấp chủ quản, cơ quan quản lý cấp trên đúng hạn và kịp thời, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách cho Nhà nước. Là đơn vị điển hình đã được Tổng Công ty Cổ Phần Điện Tử & Tin Học Việt Nam, Chi cục Thống kê TP, HCM tuyên dương thực hiện tốt các chế độ báo cáo đầy đủ và đúng hạn trong năm 2013. Công ty cũng thường xuyên thực hiện nghiêm túc các báo cáo tài chính định kỳ cho Trung tâm giao dịch Chứng khoán Hà Nội và phân công người theo dõi diễn biến cổ phiếu của Công ty đã được niêm yết & giao dịch trên sàn chứng khoán Hà Nội để nắm bắt thông tin và kịp thời xử lý cho phù hợp.

4.2 Công tác - lao động - tiền lương:

Trong năm 2013, Công ty đã tiếp tục thực hiện chính sách tiền lương mới: tính toán đơn giá gia công mới dựa trên thời gian hao phí – Standard Time & đơn giá tiền lương lao động – Labor Cost để áp dụng cho các Phân xưởng sản xuất đang hưởng chế độ

khoản sản phẩm, cải tiến chế độ khen thưởng hàng tháng cho các cá nhân và đơn vị đã có nhiều nỗ lực đem lại hiệu quả thiết thực cho các đơn vị trực tiếp sản xuất và cho Công ty. Đồng thời, kể từ tháng 08/2013, Công ty đã bắt đầu thí điểm áp dụng việc trả lương khoán sản phẩm cho Cán bộ quản lý tại các đơn vị trực tiếp và tính đến tháng 12/2013 đã hoàn tất việc áp dụng này tại 05 phân xưởng sản xuất trong toàn công ty.

Thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện kim cho CB-CNV đã giới thiệu công nhân mới cho Công ty thực sự đã phát huy tốt và hỗ trợ nhiều cho công tác tuyển dụng nhân sự trong điều kiện khủng hoảng và khan hiếm nguồn nhân lực hiện nay.

Năm 2013, tình hình nhân sự tăng giảm như sau:

→ Lao động tăng trong kỳ: 144 người.

→ Lao động giảm trong kỳ: 239 người.

Số lao động đầu năm: 631 người; Bình quân trong năm: 566; Cuối năm: 536 người.

4.3 Khoa học công nghệ:

Công ty luôn coi trọng chất lượng sản phẩm, cải tiến kỹ thuật để tăng năng suất lao động, thực hành tiết kiệm trong sản xuất như: tiết kiệm vật tư, điện, nước, lao động sống, giảm thiểu tối đa các chi phí ẩn trong sản xuất...là những vấn đề luôn được quan tâm thực hiện tại Công ty.

Hàng năm Công ty đều có tổng kết, xem xét biểu dương / khen thưởng các đơn vị / cá nhân đã thực hiện tốt phong trào tiết kiệm, sáng kiến / cải tiến / hợp lý hóa sản xuất. Trong năm 2013, Hội đồng sáng kiến phối hợp với Ban ME của Công ty đã xét và công nhận 42 giải pháp sáng kiến cải tiến – hợp lý hóa sản xuất, với giá trị làm lợi là 871.950.886 đồng, điển hình như: Viết phần mềm Access thống kê / kiểm soát năng suất sản phẩm Choke Coil; Thay đổi kích thước nhằm tiết kiệm giấy lau Depaint sản phẩm Choke Coil tại công đoạn nhúng chất hàn; Cải tiến việc cắt chân pin sản phẩm Biến thế ALx từ 02 lần → 01 lần; Viết phần mềm theo dõi & báo cáo sản xuất sản phẩm Foster; Cải tiến phương pháp tuốt dây bọc nhựa TIW sản phẩm Biến thế TLMS...

Cùng với khách hàng TDK-Lambda (M) tiếp tục sử dụng có hiệu quả dây chuyền YAMAHA - SMT Line công nghệ mới, để sản xuất bộ nguồn AL'Serie & EL'Series phục vụ cho sản phẩm xuất khẩu với các tính năng ưu việt như rút ngắn thời gian gắn linh kiện, sử dụng kích thước linh kiện nhỏ hơn, kích thước board mạch lớn hơn và tiết kiệm điện năng sử dụng...

Thường xuyên quan tâm và chú trọng công tác đào tạo, nâng cao năng lực, và trình độ của CB-CNV, nhất là trình độ của cán bộ quản lý tại các Phân xưởng sản xuất và cán bộ kỹ thuật. Duy trì và đưa vào hoạt động có nề nếp Tổ sản phẩm mới bao gồm các thành viên của Phòng Kỹ Thuật và Phòng Kế Hoạch Vật Tư để nghiên cứu, tìm kiếm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm tăng cường các sản phẩm hiện hữu và đẩy mạnh việc kinh doanh các sản phẩm điện - điện tử của Công ty.

4.4 Công tác PCCC, vệ sinh an toàn lao động, xử lý ô nhiễm môi trường, an ninh trật tự tại đơn vị:

Công ty đã thực hiện tốt công tác phòng cháy chữa cháy, đào tạo và tập huấn theo đúng định kỳ, trang bị đầy đủ các phương tiện & dụng cụ theo yêu cầu của đội PCCC Quận Bình Thạnh và Khu Công nghiệp Hồ Nai như: hệ thống nước chữa cháy vách tường, hệ thống báo cháy tự động, bình chữa cháy tự động tại kho hoá chất, bình CO₂, thang chuyên dùng, đặt biển báo lối chỉ dẫn thoát nạn ở các khu vực trong Công ty, nhằm đủ để đáp ứng tình trạng khẩn cấp khi có xảy ra sự cố. Đảm bảo công tác vệ sinh an toàn lao động, mọi người lao động trong Công ty đều được đào tạo về ATLĐ,

Công ty đã thiết lập mạng lưới ATLD và Vệ Sinh Viên trong các tổ sản xuất, hàng năm đều tổ chức đào tạo & tập huấn.

Trong năm 2013, Công ty đã hoàn tất việc chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng và hệ thống quản lý môi trường theo phiên bản mới hiện hành. Về chăm sóc sức khỏe cho CB-CNV, theo định kỳ hàng năm có chế độ nghỉ an dưỡng tập trung hoặc tại chỗ nhằm bồi dưỡng sức khỏe cho CB-CNV trong Công ty. Với phương châm "An toàn mọi mặt, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động, mất mát tài sản", bằng sự quan tâm và hành động cụ thể của lãnh đạo Công ty, trong nhiều năm qua cũng như năm 2013 Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, mất mát tài sản, cháy nổ .v.v... Công ty thường xuyên tổ chức cho người lao động học tập về an toàn lao động, quán triệt nâng cao ý thức phòng chống cháy nổ, bảo vệ tài sản Nhà nước và tài sản của công dân.

Phần B: DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2014

Năm 2014, theo dự báo thị nền kinh tế thế giới vẫn còn ảnh hưởng nặng nề từ cuộc khủng hoảng và phải mất ít nhất là 04 năm mới lấy lại được nhịp độ của năm 2008; trong nước tình trạng nợ công, nợ xấu chưa được giải quyết triệt để, hệ thống Ngân hàng mong manh, nhu cầu gắn kết lỏng lẻo và bị tê liệt trong chính sách, tình hình kinh tế vẫn còn nhiều nhiều diễn biến phức tạp và khó lường... chắc chắn sẽ tác động tiêu cực đến tất cả các hoạt động kinh tế - xã hội, đặc biệt ảnh hưởng rất xấu đến tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

Năm 2014, Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa – VBH dự thảo kế hoạch SXKD như sau:

I.Mục tiêu:

- + Phần đầu đạt thu nhập bình quân đầu người/ tháng tối thiểu : 4.500.000 đồng.
- + Phần đầu đạt mức chia cổ tức cho các Cổ đông tối thiểu : 08,00 %.

II. Dự thảo kế hoạch SXKD 2014:

Stt	Nội dung	Năm 2013 (tỷ đồng)	Dự kiến năm 2014 (tỷ đồng)	% So với 2013
01	Giá trị SXCN	206,779	217,668	105,27
02	Tổng Doanh Thu	94.314	98,210	104,13
03	Kim ngạch XK	USD 8.756.740	USD 9.334.000	106,59
04	Nộp ngân sách	13,603	14,100	103,65
05	Lợi nhuận trước thuế	0,129	3,500	2.713,17
06	Cổ tức tối thiểu	0	08,00 %	-
07	Thu nhập BQ/tháng (đồng)	4.273.000	4.500.000	105,31

2.1 Kế hoạch Doanh thu : 98.210.000.000 đồng (đạt 104,13% so với thực hiện năm 2013), trong đó:

- + Gia công xuất khẩu : 29.248.115.000 đồng
- + Sản xuất xuất khẩu : 12.000.000.000 đồng
- + Gia công nội địa : 9.090.385.000 đồng
- + Kinh doanh SP điện tử : 39.171.500.000 đồng
- + Cho thuê kho/ nhà xưởng : 6.000.000.000 đồng
- + Mua bán vật tư : 1.200.000.000 đồng
- + Khác : 1.500.000.000 đồng

2.2 Kế hoạch Chi phí:	94.710.000.000 đồng, trong đó:
+ Gia công xuất khẩu	: 28.262.115.000 đồng
+ Sản xuất xuất khẩu	: 11.300.000.000 đồng
+ Gia công nội địa	: 8.880.385.000 đồng
+ Kinh doanh SP điện tử	: 38.767.500.000 đồng
+ Cho thuê kho/ nhà xưởng	: 5.000.000.000 đồng
+ Mua bán vật tư	: 1.100.000.000 đồng
+ Khác	: 1.400.000.000 đồng

2.3 Kế hoạch Lợi nhuận trước thuế: 3.500.000.000 đồng (đạt 2.916,67% so với thực hiện năm 2013), trong đó:

+ Gia công xuất khẩu	: 986.000.000 đồng
+ Sản xuất xuất khẩu	: 700.000.000 đồng
+ Gia công nội địa	: 210.000.000 đồng
+ Kinh doanh SP điện tử	: 404.000.000 đồng
+ Cho thuê kho/ nhà xưởng	: 1.000.000.000 đồng
+ Mua bán vật tư	: 100.000.000 đồng
+ Khác	: 100.000.000 đồng

Dự kiến Cổ tức năm 2014 là 08,00%

III. Các biện pháp thực hiện:

Để đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu về dự thảo kế hoạch SXKD năm 2014 đã đề ra, Công ty cần triển khai các biện pháp như sau:

1. Giữ vững và phát huy có hiệu quả việc hợp tác với các khách hàng truyền thống trong nước và ngoài nước hiện nay, phấn đấu tìm thêm khách hàng mới để khai thác tối đa nguồn lực hiện hữu, nhằm tăng thêm thu nhập cho người lao động và lợi nhuận cho Công ty.
2. Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức nhân sự cả 02 khối gián tiếp & trực tiếp sản xuất để thích ứng với tình hình mới hiện nay, đề ra các biện pháp hữu hiệu để ổn định nguồn nhân lực hiện tại, nghiên cứu cải tiến các chế độ, quy chế có nội dung phù hợp để đảm bảo việc tuyển dụng nguồn nhân lực đúng luật định, có hiệu quả.
3. Nghiên cứu cải tiến thường xuyên quy trình công nghệ sản xuất, tiếp tục duy trì các Tổ cải tiến chất lượng & phong trào thực hành 5S tại các đơn vị trực tiếp sản xuất, để giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm; đồng thời giữ vững chất lượng & số lượng của sản phẩm, đảm bảo đúng thời gian giao hàng với khách hàng. Khuyến khích và khen thưởng kịp thời để tích cực động viên thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến và hợp lý hóa trong sản xuất.
4. Đầu tư thêm các thiết bị để tăng năng suất sản phẩm hợp tác với các khách hàng trong & ngoài nước, tích cực tìm kiếm các vệ tinh ở vùng lân cận TP.HCM để gia công lại các sản phẩm nhằm đảm bảo số lượng & tiến độ giao hàng, thực hành tiết kiệm tối đa nguồn lực; thường xuyên kiểm tra các bảng Định mức sử dụng vật tư và đề ra các chính sách thường tiết kiệm vật tư theo tỷ lệ % để động viên các đơn vị sản xuất tích cực hưởng ứng, từng bước gia tăng sử dụng nguyên liệu, linh kiện trong nước sản xuất.
5. Tích cực đẩy mạnh "xuất khẩu tại chỗ", duy trì, phát huy có hiệu quả "Tổ sản phẩm mới" đã được thành lập, phát huy lợi thế các khách hàng nội địa cũ và tìm thêm các khách hàng nội địa mới để nghiên cứu đưa ra thị trường nhiều sản phẩm về điện - điện tử công nghiệp, gia dụng, giải trí gia đình; liên kết với các đơn vị thành viên trong

Tổng Công ty để hợp tác phát triển thêm các loại sản phẩm mới phục vụ cho các ngành công nghiệp điện tử & tin học .

6. Tiếp tục xem xét kỹ càng việc đầu tư công nghệ hiện đại – SMT line có BGA để đạt ngang trình độ công nghệ với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong nước và trong khu vực ASIAN nhằm phát triển các chủng loại Boad mạch điện tử, mở rộng thêm thị trường xuất khẩu sang các nước khác; đặc biệt là thị trường tại Mỹ. Khai thác hiệu quả dây chuyền SMT – Line YAMAHA đã được đầu tư .

7. Khảo sát lại việc phân bổ mặt bằng, diện tích sử dụng tại các đơn vị trong Công ty, nhằm tận dụng tối đa diện tích, mặt bằng hiện có; đồng thời tiếp tục mạnh dạn xử lý các vật tư, sản phẩm, thiết bị, máy móc, vật dụng... đã quá thời hạn, hết khấu hao hoặc không còn giá trị sử dụng đang tồn đọng tại các đơn vị trong Công ty.

8. Hoàn thành công tác đào tạo theo phương pháp mới định kỳ vào quý I hàng năm cho người lao động, trong đó lưu ý hệ thống quản lý chất lượng & môi trường theo phiên bản hiện hành...

9. Tăng cường chương trình tiếp xúc thương mại với các đối tác nước ngoài thông qua các cuộc hội thảo, hội chợ... để tìm thêm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm đẩy mạnh việc xuất khẩu sản phẩm mang thương hiệu VBH ra thị trường nước ngoài.

10. Tiếp tục tìm nhà đầu tư để nhanh chóng khai thác có hiệu quả diện tích đất tại 204 Nơ Trang Long - quận Bình Thạnh – TP.HCM... để xin Lãnh đạo TP.Hồ Chí Minh phê duyệt quy hoạch 1/500.

Phần C: KẾT LUẬN

Trên đây là những kết quả đã đạt được trong năm 2013 và dự thảo kế hoạch SXKD cho năm 2014 của Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa trình Đại hội Cổ đông.

Tình hình kinh tế hiện nay rất khó khăn, luôn đối đầu với nhiều thách thức & cạnh tranh của nền kinh tế thị trường, nhưng với ý chí vươn lên của tập thể Cán bộ – Công nhân viên vì sự phát triển của Công ty, đồng thời dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Hội Đồng Quản Trị và những ý kiến đóng góp quý báu của các cổ đông, sẽ giúp Công ty Cổ phần Điện Tử Bình Hòa ngày càng phát triển bền vững hơn.

Kính trình Đại hội Cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2013 và dự thảo kế hoạch SXKD năm 2014 của Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa.

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào!



GIÁM ĐỐC

Thành

NGUYỄN VĂN THÀNH

BỘ CÔNG THƯƠNG
TỔNG CÔNG TY CP ĐIỆN TỬ-TIN HỌC VIỆT NAM
CÔNG TY CP ĐIỆN TỬ BÌNH HÒA

-----oOo-----
SỐ: 15 /BH-XNK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
ĐỘC LẬP - TỰ DO - HẠNH PHÚC
-----oOo-----

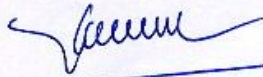
TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 03 năm 2014

KẾ HOẠCH XUẤT NHẬP KHẨU NĂM 2014

Đơn vị tính: USD

Chi tiêu	ĐVT	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
TỔNG KIM NGẠCH XNK:	USD			15,735,000	
I.NHẬP KHẨU:	USD			6,401,000	
1.Vật tư cho hàng xuất khẩu	USD			5,150,000	
2.Vật tư cho hàng kinh doanh	USD				
3.Thiết bị và phụ tùng	USD				
4.Các mặt hàng khác	USD			1,251,000	
II.XUẤT KHẨU:	USD	9,760,000		9,334,000	
1.Cuộn dây choke coil (THZ)		7,600,000	0.52	3,952,000	
2.Biến thế (THZ)		9,000	0.54	4,860	
3.Bộ nguồn ổn áp (TDK)		260,000	14.50	3,770,000	
4.Biến thế và cuộn cảm (TDK)		400,000	1.95	780,000	
5.Cuộn cảm coil (THZ)		1,385,000	0.43	595,550	
6.Mạch điện tử (INQ)		56,000	3.50	196,000	
7.Biến thế và cuộn cảm (Nexus)		50,000	0.50	25,000	
8.Các mặt hàng khác				10,590	

NGƯỜI LẬP BIỂU



LÊ THỊ MINH THU

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



NGUYỄN VĂN THÀNH

BỘ CÔNG THƯƠNG
 TỔNG CÔNG TY CP ĐIỆN TỬ-TIN HỌC VIỆT NAM
 CÔNG TY CP ĐIỆN TỬ BÌNH HÒA

Số: 14 /BH-KH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
 ĐỘC LẬP - TỰ DO - HẠNH PHÚC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 03 năm 2014

KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2014

Đơn vị tính : 1.000 đồng

Sản phẩm	Đvt	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
TỔNG DOANH THU				98,210,000	
I.XUẤT KHẨU:				41,248,115	
1.Cuộn dây choke coil (THZ)	cái	7,600,000	2.83	21,508,000	
2.Biên thể (THZ)	cái	9,000	4.78	43,020	
3.Bộ nguồn ổn áp (TDK)	cái	260,000	14.96	3,889,300	
4.Biến thể và cuộn cản (TDK)	cái	400,000	30.00	12,000,000	
5.Cuộn cản coil (THZ)	cái	1,385,000	2.37	3,282,450	
6.Mạch điện tử (INQUEST)	cái	56,000	5.84	327,040	
7.Biến thể và cuộn cản (Nexus)	cái	50,000	3.50	175,000	
8.Các mặt hàng khác				23,305	
II.NỘI ĐỊA:				48,261,885	
1.Biến thể	cái	4,500	20.21	90,945	
2.Mặt trước / sau Tivi	cái	152,000	240.00	36,480,000	
3.Dây tai nghe	cái	60,000,000	0.15	8,999,440	
4.Đầu máy EVD/ DVD	cái	10,000	266.00	2,660,000	
5.Các mặt hàng khác				31,500	
III. KHÁC				8,700,000	

P.GIÁM ĐỐC CÔNG TY



HÀ HỮU QUANG



GIÁM ĐỐC CÔNG TY



NGUYỄN VĂN THÀNH

**KẾ HOẠCH GIÁ TRỊ SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP, DOANH THU
VÀ NỢP NGÂN SÁCH NĂM 2014**

Đơn vị tính : 1.000 đồng

Chỉ tiêu	Đvt	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
A.GIÁ TRỊ SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP: (Theo giá cố định 1994)				217,668,000	
I.XUẤT KHẨU:				158,229,093	
1.Cuộn dây choke coil (THZ)	cái	7,600,000	6.28	47,703,558	
2.Biên thể (THZ)	cái	9,000	10.60	95,416	
3.Bộ nguồn ổn áp (TDK)	cái	260,000	290.00	75,400,000	
4.Biên thể và cuộn cản (TDK)	cái	400,000	66.54	26,615,328	
5.Cuộn cản coil (THZ)	cái	1,385,000	5.26	7,280,293	
6.Mạch điện tử (INQUEST)	cái	56,000	12.95	725,357	
7.Biên thể và cuộn cản (Nexus)	cái	50,000	7.76	388,140	
8.Các mặt hàng khác				21,000	
II.NỘI ĐỊA:				59,438,908	
1.Biên thể	cái	4,500	44.82	201,711	
2.Mặt trước / sau Tivi	cái	152,000	240.00	36,479,780	
3.Dây tai nghe	cái	60,000,000	0.33	19,961,504	
4.Đầu máy EVD/ DVD	cái	10,000	266.00	2,660,000	
5.Các mặt hàng khác				135,913	
B.DOANH THU:				98,210,000	
Trong đó:					
- Doanh thu xuất khẩu				41,248,115	
- Doanh thu nội địa				48,261,885	
- Doanh thu khác				8,700,000	
C.TỔNG SỐ NỢP NGÂN SÁCH:				14,100,000	
Trong đó:					
- Thuế nhập khẩu				2,000,000	
- Thuế GTGT				8,800,000	
- Thuế đất & Thuế TNCN				2,600,000	
- Thuế TNDN				700,000	
D.LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ:				3,500,000	

P.GIÁM ĐỐC CÔNG TY



HÀ HỮU QUANG

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



NGUYỄN VĂN THÀNH